

# イルミナの人権への取り組み

## 概要

職場や市場において、誠実さと公正さは、当社の価値観の中核をなしています。当社は、人権尊重に全力で取り組んでおり、全ての人に尊厳と敬意をもって接します。また、当社のビジネスパートナーは、同様のことが求められます。

イルミナの人権への取り組みは、国際的に認められた基準に基づいています。イルミナは、各国の政府のみが国際協定の当事者となり、それに拘束される権限を有することを認識したうえで、さらに、国際人権規約(国際連合の世界人権宣言、市民のおよび政治的権利に関する国際規約、経済的、社会的および文化的権利に関する国際規約)、労働における基本的原則および権利に関するILO宣言、ならびに国際連合のビジネスと人権に関する指導原則に定める基本原則を尊重します。イルミナは、国連グローバル・コンパクトのメンバーとして、これらの原則を当社の戦略、文化、経営およびビジネスパートナーとの関係に統合することに力を注いでいます。

## 主要な取り組み

### 倫理的な事業活動

- イルミナ行動規範は、当社の人権に対する取り組みと法的、倫理的な行動へのコミットメントの枠組みを示しています。
- イルミナのビジネスパートナーは、国際連合の世界人権宣言、市民のおよび政治的権利に関する国際規約、労働における基本的原則および権利に関するILO宣言を含む国際的に認められた人権基準とベストプラクティスに従って行動することが求められます。
- 当社は、倫理的な事業活動に対する当社の要求事項への遵守を監視するために契約上および手続き上の保護措置を講じており、ビジネスパートナーがこれらの基準に違反していることを知りながら取引を行うことはありません。

### プライバシーの保護

- イルミナは、適用法令および次の基本指針に従って、個人情報を取り扱います。  
透明性、責任ある管理、倫理的な使用、および説明責任
- イルミナのコーポレートプライバシーポリシーは、当社のプライバシーのウェブページに掲載されています。

### サプライヤー向け行動規範

- サプライヤー、請負業者およびコンサルタント向けイルミナインテグリティガイドラインにおいて、当社のサプライヤー、請負業者、コンサルタント、およびビジネスパートナーは、イルミナ行動規範に定める倫理基準と同等のレベルの倫理基準を遵守することが求められています。
- 当社は、サプライヤーがこれらの基準に違反していることを知りながら取引を行うことはありません。
- 当社は、継続的な従業員教育や向上について積極的に取り組み、公正な雇用機会を提供する競争力の高いサプライヤーを優先して協力します。

## 安全な職場

- イルミナは、健康、安全かつ生産的な職場環境を維持し、事業活動全般において思いやりの企業文化の醸成に努めます。
- 当社の傷病防止プログラムと環境・衛生・安全(EHS)管理体制方針では、リスクを積極的に管理し、従業員を雇用しています。
- 私たちは、他者を脅迫、威嚇、強要するようなあらゆる種類の暴力やハラスメントのない職場環境の創出に全力で取り組みます。

## 結社の自由の権利

- イルミナは結社の自由の権利を尊重しています。

## 児童労働、強制労働および人身売買の排除

- イルミナは、あらゆる形態の児童の搾取を容認しません。
- イルミナは、児童労働を行わず、搾取的な児童労働の排除を支持します。
- イルミナは、あらゆる形態の強制労働、奴隷労働、年季奉公労働、非自主的囚人労働、および人身売買の排除を支持します。
- イルミナは、サプライヤー、請負業者、販売店、ビジネスパートナー等が児童労働、強制労働、または奴隷労働を行っていることを知りながらそれらを使用することはありませんし、そのような行為を一切容認しません。

## 機会均等および差別禁止

- イルミナは、雇用に関する差別的慣行の排除を支持します。
- 私たちは、全ての従業員を公平かつ敬意をもって処遇することに力を注いでいます。
- 私たちは、職場はもとより、当社の事業活動全体における機会均等と多様性の実現に取り組み、これを推進します。
- 私たちは、功績、資格および能力に基づき雇用と昇進の機会を提供し、差別的な行為を容認しません。
- 当社の方針は、人種、肌の色、年齢、性別、性的指向、配偶者の有無、性自認と性表現、民族性、宗教、心身の障害、疾病、遺伝情報、軍歴、国籍、差別禁止対象(Protected Class)に該当することに基づく差別を禁止しています。
- 当社のダイバーシティ、インクルージョンおよび公正性への取り組みは、私たちの企業風土の真髓であり、イルミナサプライヤーダイバーシティプログラムや寄付ガイドラインを通じて職場を超えてサプライチェーン、慈善活動およびコミュニティにも広がっています。

## 公正な賃金および労働時間

- イルミナは、最低賃金、超過勤務、法定給付に関する適用法令を遵守し、競争力のある報酬と手当の支給に努めています。

illumina®

0800-111-5011 (フリーダイヤル)

techsupport@illumina.com | jp.illumina.com

© 2021 Illumina, Inc. All rights reserved.すべての商標および登録商標は、Illumina, Inc. または各所有者に帰属します。  
商標および登録商標の詳細はjp.illumina.com/company/legal.htmlをご覧ください。